

Les mentors académiques

Pour nous contacter : contact@inniz.fr

INNIZ est un collectif d'agents publics territoriaux, rejoint par des designers. Tous sont passionnés par l'innovation, la créativité, les communs, le numérique... et pensent que le secteur public doit se transformer.



Fortement impliquée dans la l'innovation publique, plusieurs fois lauréate du Prix Territoria pour les projets menés au sein d'un lab interne j'apporte une expertise pluridisciplinaire pour accélérer la transformation numérique publique. Formatrice, Consultante et coach certifiée, je suis très inspirée par l'agilité et le Design.

- Formatrice sur la transformation numérique publique (data, agilité, design)
- Coach de manager
- Coach d'équipes
- Facilitatrice en intelligence collective
- Consultante en transformation numérique

Programme de formation

Devenir facilitateur

Formation à distance

Objectifs :

A l'issue de cette formation à distance, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre la posture du facilitateur et son rôle
- Réaliser l'ingénierie de séances d'intelligence collective
- Animer des ateliers en petits ou grands groupes grâce à l'acquisition d'une méthodologie et d'outils.
- S'initier à la facilitation graphique

Publics :

Agents publics managers, responsables projet, formateurs et de manière générale toute personne amenée à animer des groupes en mode collaboratif.

Pré-requis :

Il n'y a pas de prérequis spécifique, si ce n'est la motivation et l'engagement à expérimenter.

Moyens & modalités pédagogiques :

Cet apprentissage se fait en e-learning. L'accès à la formation est disponible 7j/7, 24h/24. Chaque stagiaire bénéficie d'un espace privé et protégé par un mot de passe personnalisé contenant toutes les ressources pédagogiques.

Pour suivre la formation, il est nécessaire d'être équipé d'un ordinateur, d'une connexion Internet, de haut-parleurs.

Les données collectées sont protégées selon la politique de confidentialité d'Inniz, consultable sur le site internet www.inniz.fr.

Les modalités pédagogiques recouvrent des apprentissages en autonomie ou en groupe synchrone à distance. Elles recouvrent la mise à disposition de vidéos courtes, de type "notion", "retour d'expérience", "transfert de méthodes", des quiz de connaissances, mais également la possibilité de télécharger des documentations en pdf. Des badges de récompense sont collectionnés au fur et à mesure de l'avancement dans le parcours de formation. Le stagiaire peut interagir avec des mentors académiques et d'autres stagiaires, durant la formation, par un forum, par messagerie et durant les 3 visios d'introduction, de suivi intermédiaire et de clôture de la formation.

Programme :

Postures et techniques de facilitation

« Il faut apprendre à regarder le monde avec des yeux neufs ». La technologie, en évolution constante, précède les usages. Dans ce cycle « accéléré », accéder à une nouvelle posture, plus agile, plus empathique, plus ouverte est primordial. Cette démarche touche plusieurs dimensions : les savoirs et les compétences, les méthodes, les savoir être...

Chapitre 1 : Animer l'intelligence collective

- Posture du facilitateur
- Ouvrir et conclure un atelier
- Techniques d'animation
- Tips : astuces pour réussir une séance d'intelligence collective
- Le management visuel

Chapitre 2 : Posture du Manager facilitant

- L'art du pitch
- Savoir utiliser les réseaux sociaux
- Manager à distance
- Quiz 1

Développer l'innovation

Toute innovation est l'application d'une idée nouvelle qui fait rupture avec l'existant et qui rencontre son usage. Elle est indispensable pour repenser les politiques et les actions en lien avec les défis de notre société numérique. Mais l'innovation ne se décrète pas : elle se cultive et suppose de comprendre les leviers de son développement.

Chapitre 3 : Inspirer l'innovation par les lieux

- Les lieux inspirants
- Tour d'horizon des 3ème lieux

Chapitre 4 : Incuber les projets

- Le phénomène Startup
- L'incubateur national

Chapitre 5 : Apprendre autrement

- Les communautés apprenantes
- Quiz 2

Durée :

La formation dure environ 6 heures, sans comptabiliser les temps personnels d'approfondissement.

Modalités d'évaluation et attestation de suivi

L'évaluation de la formation se fait en cours de parcours au moyen de Quiz de connaissances. Un Open badge "Facilitation" sera délivré si le taux de réussite à ces derniers est d'au moins 70%. Une attestation de formation certifiera le suivi de la formation.



Accessibilité



Cette formation peut être suivie par des personnes mal-entendantes. Toutes les vidéos sont retranscrites.

Pour les personnes en situation de handicap, prendre contact avec le référent Handicap pour aménager la formation : magali.barnoin@inniz.fr

Réclamations

Le stagiaire peut saisir INNIZ à tout moment, en cas d'incident ou de réclamation, en écrivant via la messagerie de la plateforme pédagogique de formation (via le profil) ou en écrivant à contact@inniz.fr. Une réponse est apportée dans les 48h.

Délai d'accès

L'accès à la formation est ouvert dans un délai de 72 heures après réception par INNIZ de la convention de formation signée.

Tarifs H.T

Collectivités + 50 agents	Collectivités - 50 agents
Inscription individuelle : 750 € Inscription individuelle à p. 3 stagiaires : 400 € Groupes de 10 à 20 stagiaires : 4.000 € / groupe	Inscription individuelle : 450 € Inscription individuelle à p. 3 stagiaires : 200 € Groupes de 10 à 20 stagiaires : 2.000 € / groupe